Katy Independent School District

OneAmerica Financial

Lo que necesita saber:

- **¿Reúne usted los requisitos necesarios?** Los beneficios se encuentran disponibles para los empleados que sean trabajadores activos en la fecha de entrada en vigencia de la cobertura y que trabajen la cantidad mínima de horas semanales que se indican en el contrato.
- **Sus primas y beneficios pueden variar:** OneAmerica Financial® calculará los montos de primas y beneficios reales, los cuales podrían cambiar cuando se alcance determinada edad, de acuerdo con los términos del contrato, y están sujetos a cambios. Los volúmenes y montos de beneficios que se muestran pueden estar sujetos a reducciones debido a la edad.
- **Inscríbase en forma oportuna para una cobertura del seguro garantizada:** Es posible que reúna los requisitos necesarios para obtener cobertura sin tener que responder ninguna pregunta de salud si se inscribe durante el período de inscripción inicial cuando OneAmerica® ofrece los beneficios por primera vez, o bien, si se inscribe como empleado contratado recientemente en un plazo de 31 días después de cualquier período de espera aplicable.
- **Para inscribirse más tarde, necesitará una aprobación:** Si rechaza la cobertura ahora, perderá su única oportunidad de solicitar cobertura de seguro grupal sin tener que someterse primero a una evaluación médica. Si decide inscribirse posteriormente, deberá enviar un formulario de declaración de asegurabilidad para su revisión. OneAmerica decidirá posteriormente si aprueba o rechaza su cobertura según sus antecedentes médicos. Si tiene afecciones médicas actuales, o si las tendrá en el futuro, es posible que no obtenga la aprobación para ningún tipo de cobertura en una fecha posterior.

Lo que necesita hacer:

- **Revise detenidamente el contenido de este paquete.** Encontrará adjunta información personal sobre los beneficios que OneAmerica Financial le ofrece a usted en nombre de su empleador. Esta es su oportunidad de obtener más información sobre el seguro grupal de OneAmerica Financial, pero no constituye una explicación completa de los beneficios. Para obtener más información, consulte el contrato donde se habla sobre exclusiones, limitaciones, reducción de beneficios y términos en virtud de los cuales el contrato puede continuar en vigencia o rescindirse.
- **Consulte los avisos y limitaciones.** Visite www.employeebenefits.aul.com para acceder a los avisos y limitaciones, G-14320 (05 NonPrudent) 12/28/12. Vaya a forms, Policy/Employee Admin y Notices and Limitations.
- **Presente su formulario de inscripción.** Envíe el formulario de inscripción completo a su empleador.

This has been translated into Spanish for information purposes only as an accommodation or courtesy. The English version for this material is considered the official version. Insurance policies are available only in English.

Esto se ha traducido al español con propósitos informativos solamente, como facilidad o cortesía. La versión en inglés de este material se considera la versión oficial. Las pólizas de seguro están disponibles únicamente en inglés.

Nota: *Productos proporcionados y respaldados por American United Life Insurance Company® (AUL), una empresa de OneAmerica. No disponibles en todos los estados o pueden variar según el estado.*

Proteja sus ingresos con un seguro por discapacidad

Usted asegura su salud, su hogar y su automóvil, ¿por qué no sus ingresos?

La capacidad de obtener ingresos es uno de los recursos financieros más valiosos. Aunque es fácil suponer que no se presentará una discapacidad, la vida suele recordarnos lo contrario y prepararse con anticipación puede marcar la diferencia.

El seguro por discapacidad protege su salario

Una enfermedad o lesión inesperada puede afectar la vida de cualquier persona, pero no tiene por qué alterar su estabilidad financiera. Sus ingresos le ayudan a cuidar de sus seres queridos, mantener su hogar y cubrir las necesidades básicas diarias. El seguro por discapacidad reemplaza una parte de sus ingresos para que pueda estar seguro de que su familia está protegida y centrarse en su salud.

Otros seguros pueden ofrecer apoyo, pero existen algunas limitaciones.

- La indemnización por accidente laboral proporciona cobertura por lesiones sufridas en el trabajo, pero solo si se cumplen requisitos específicos de elegibilidad. Puede cubrir los gastos médicos, pero no los ingresos perdidos durante la recuperación.
- El seguro médico puede ayudarlo con sus gastos médicos reales, pero normalmente no reemplaza el salario mientras no puede trabajar.

1 de cada 4

trabajadores estadounidenses tendrá una discapacidad antes de la edad de jubilación.[1]

Si tuviera que enfrentarse a una enfermedad, una lesión o un embarazo, ¿estaría preparado financieramente? Para obtener más información, o si tiene alguna pregunta sobre las opciones de seguro por discapacidad disponibles a través de su empleador, comuníquese hoy mismo con el departamento de recursos humanos.

1. Fuente: Tablas de probabilidad de discapacidad y muerte para trabajadores asegurados que alcancen los 20 años en 2024, Social Security Administration, 2024.

Continúa en la página siguiente

OneAmerica® Financial

OneAmerica.com

© 2026 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados. OneAmerica Financial® es una marca de servicio registrada, y el logotipo y la marca gráfica con la bandera de OneAmerica Financial son marcas de servicio de OneAmerica Financial Partners, Inc.

G-27786 (ES) 15/06/26

¿Sabía usted?

Entre las razones más comunes para solicitar prestaciones por discapacidad se incluyen las que se enumeran a continuación.[2]

Discapacidad a corto plazo

- Embarazo
- Lesiones de espalda, columna vertebral, rodilla y cadera
- Fracturas, esguinces y distensiones musculares
- Salud mental, que incluye ansiedad y depresión
- Trastornos digestivos

Discapacidad a largo plazo

- Lesiones de espalda, columna vertebral, rodilla y cadera
- Fracturas, esguinces y distensiones musculares
- Cáncer
- Salud mental
- Ataque cardíaco o accidente cerebrovascular

2. Fuente: Estadísticas sobre discapacidad: The Council for Disability Income Awareness.

Nota: OneAmerica Financial® es el nombre comercial de las empresas de OneAmerica Financial. Los productos son emitidos y suscritos por American United Life Insurance Company®, Indianapolis, IN, una empresa de OneAmerica Financial. No disponible en todos los estados o pueden variar según el estado.
• El contenido ofrecido tiene por único fin ser una reseña y para información, y no debe considerarse como un asesoramiento impositivo, legal, fiduciario o de inversión.

This has been translated into Spanish for informational purposes only as an accommodation or courtesy. In the event of a dispute, the translated version may not be construed to modify or change any policy or contract which are only available in English. The English version of this material is considered the official version and controlling in the event of a dispute or complaint. Other materials, prospectus, or online tools may only be available in English.

Esta traducción al español se ofrece únicamente con fines informativos, como una cortesía. En caso de disputa, esta versión en español no se considerará una modificación de las pólizas o contratos, los cuales están disponibles únicamente en inglés. La versión de este material en idioma inglés se considera la versión oficial y de control en caso de una disputa o queja. Algunos materiales, folletos o herramientas en línea podrían estar disponibles únicamente en inglés.

OneAmerica® Financial

OneAmerica.com

© 2026 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados. OneAmerica Financial® es una marca de servicio registrada, y el logotipo y la marca gráfica con la bandera de OneAmerica Financial son marcas de servicio de OneAmerica Financial Partners, Inc.

G-27786 (ES) 15/06/26

OneAmerica Financial

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios por discapacidad a corto plazo en el lugar de trabajo

Período de eliminación: Este es un período de días consecutivos de discapacidad antes de que los beneficios puedan volverse pagaderos en virtud del contrato.

Duración máxima de los beneficios: Es el período durante el que pueden pagarle beneficios si tiene una discapacidad continua, según lo descrito en el contrato.

Período por afección preexistente: Algunas discapacidades no están cubiertas si la causa de la discapacidad puede conectarse con una afección que existía antes de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.

Opción de cobertura por discapacidad a corto plazo en el lugar de trabajo 1

Su beneficio es el 66.67% de sus ganancias semanales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo semanal de $1,154.

Período de eliminación:	Duración máxima de los beneficios:	Período por afección preexistente:
14 días por una lesión / 14 días por enfermedad	11 semanas	Ninguno

Ilustración de la deducción de nómina: Mensual

Para calcular su monto de deducción de nómina:

	Ejemplo*	Opción 1
1. Porcentaje del beneficio	.667	.667
2. Beneficio semanal máximo	$1,154	$1,154
3. Multiplique su salario semanal por el Paso 1	$385	
4. Ingrese el que sea menor entre el Paso 2 y el Paso 3	$385	
5. Divida el Paso 4 por 10	$38.49	
6. Utilizando su edad a partir del 09/01, descubra la tasa correspondiente desde el siguiente cuadro	$.53	
7. Multiplique el Paso 5 por su tasa de edad	$20.24	

*Ejemplo basado en una persona de 35 años de edad que elige la opción 1 y gana $577 por semana.

Categoría de edad:	Opción 1
0 - 19	$.526
20 - 24	$.526
25 - 29	$.526
30 - 34	$.526
35 - 39	$.526
40 - 44	$.526
45 - 49	$.526
50 - 54	$.526
55 - 59	$.526
60 - 64	$.526
65 - 69	$.526
70 - 74	$.526
75 +	$.526

Nota: Las primas se basan en su salario semanal y en su edad a partir del 09/01.

ONEAMERICA FINANCIAL® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA FINANCIAL

OneAmerica Financial

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios por discapacidad a largo plazo en el lugar de trabajo

Período de eliminación: Este es un período de días consecutivos de discapacidad antes de que los beneficios puedan volverse pagaderos en virtud del contrato.

Duración máxima de los beneficios: Es el período durante el que pueden pagarle beneficios si tiene una discapacidad continua, según lo descrito en el contrato.

Período por afección preexistente: Algunas discapacidades no están cubiertas si la causa de la discapacidad puede conectarse con una afección que existía antes de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.

Opción de cobertura por discapacidad a largo plazo en el lugar de trabajo 1

El beneficio representa el 66.67% de sus ganancias mensuales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo mensual de $9,000.

Período de eliminación	Duración máxima de los beneficios		Período por afección preexistente
90 días por una lesión / 90 días por enfermedad	**Edad en que comienza la discapacidad total**	**Duración máxima**	6 meses / 12 meses
		Lo que sea mayor entre plena edad de retiro del Seguro Social o:	
	Menos de 60 años	Hasta 65 años	
	60	5 años	
	61	4 años	
	62	3.5 años	
	63	3 años	
	64	2.5 años	
	65	2 años	
	66	21 meses	
	67	18 meses	
	68	15 meses	
	Más de 69	12 meses	

Nota: Las primas se basan en su salario mensual y en su edad a partir del 09/01.

ONEAMERICA FINANCIAL® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA FINANCIAL

OneAmerica Financial

Illustración de deducción de nómina: Mensual

Para calcular su monto de deducción de nómina:

	Ejemplo*	Opción 1
1. Ganancias mensuales máximas cubiertas	$13,499	$13,499
2. Ingrese sus ganancias mensuales	$2,500	
3. Ingrese el que sea menor entre el Paso 1 y el Paso 2	$2,500	
4. Divida el Paso 3 por 100	$25	
5. Utilizando su edad a partir del 09/01, descubra la tasa correspondiente desde el siguiente cuadro	0.424	
6. Multiplique el Paso 4 por su tasa de edad	$10.60	

*Ejemplo basado en una persona de 35 años de edad que elige la opción 1 y gana $2,500 por mes.

Categoría de edad:	Opción 1
0 - 19	$.424
20 - 24	$.424
25 - 29	$.424
30 - 34	$.424
35 - 39	$.424
40 - 44	$.424
45 - 49	$.424
50 - 54	$.424
55 - 59	$.424
60 - 64	$.424
65 - 69	$.424
70 - 74	$.424
75 +	$.424

Nota: Las primas se basan en su salario mensual y en su edad a partir del 09/01.

ONEAMERICA FINANCIAL® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA FINANCIAL

Proteger a sus seres queridos, pase lo que pase

Pensar en la vida después de la muerte no es fácil, pero es una de las reflexiones más importantes que tendrá que hacer.

Si sucediera algo inesperado, ¿sus seres queridos tendrían seguridad financiera? ¿Tendrían los recursos necesarios para seguir adelante o se enfrentarían a la incertidumbre y las dificultades que conlleva su pérdida? Prepararse hoy puede garantizarle tranquilidad para el mañana.

Una diferencia cada vez mayor para las familias

En todo el país, las familias estadounidenses se enfrentan a una diferencia cada vez mayor a la hora de contratar seguros. En 2024, solo el 51% de los consumidores adultos estadounidenses tenía un seguro de vida.[1] Entre los titulares de seguros de vida, el 22% no cree contar con una cobertura suficiente para cuidar de su familia en caso de fallecimiento.[1]

Sin embargo, el seguro de vida no solo sirve para proteger a sus seres queridos a corto plazo. En realidad, también puede ser una forma de velar por su bienestar durante las próximas décadas, ya que les permite alcanzar sus objetivos a largo plazo, como la educación universitaria, la compra de una vivienda o incluso un buen retiro.

1. https://www.limra.com/siteassets/newsroom/liam/2024/2024-life-insurance-fact-sheet.pdf

51%

de los consumidores adultos estadounidenses tienen un seguro de vida.

22%

de los titulares de seguros de vida no creen contar con una cobertura suficiente.

Para obtener más información o si tiene preguntas sobre las opciones de seguro de vida disponibles a través de su empleador, comuníquese hoy mismo con el departamento de recursos humanos.

Continúa en la página siguiente

OneAmerica® Financial

OneAmerica.com

© 2025 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados. OneAmerica Financial® es una marca de servicio registrada, y el logotipo y la marca gráfica con la bandera de OneAmerica Financial son marcas de servicio de OneAmerica Financial Partners, Inc.

G-27785 07/14/2025

¿Por qué contratar un seguro de vida a término?

- Las tarifas grupales ofrecen una cobertura asequible.
- Los pagos de las primas se realizan fácilmente mediante deducción de nómina.
- En algunos casos, puede contratar cobertura para su cónyuge o hijos dependientes.
- Podrá conservar su cobertura en caso de que deje su empleo.

¿Cuánto necesita?

Las circunstancias de cada persona son diferentes. La cantidad de seguro de vida adecuada para usted dependerá de factores como su edad, su situación financiera actual y las necesidades financieras de sus seres queridos. De ahí la importancia de abordar el tema ahora mismo, tanto con las personas más cercanas a usted como con un profesional financiero que pueda ofrecerle orientación para tomar decisiones acertadas.

Nadie sabe lo que le depara el futuro. Por eso es tan importante prepararse. Si toma medidas ahora para contratar un seguro de vida a término, tanto usted como sus seres queridos podrán tener la certeza de que todo estará bien, sin importar lo que depare el mañana.

Nota: OneAmerica Financial® es el nombre comercial de las empresas de OneAmerica Financial. Los productos son emitidos y suscritos por American United Life Insurance Company®, Indianapolis, IN, una OneAmerica Financial company. No disponible en todos los estados o pueden variar según el estado.

El contenido ofrecido tiene por único fin ser una reseña y para información, y no debe considerarse como un asesoramiento impositivo, legal, fiduciario o de inversión.

This has been translated into Spanish for informational purposes only as an accommodation or courtesy. In the event of a dispute the translated version may not be construed to modify or change any policy or contract which are only available in English. The English version of this material is considered the official version and controlling in the event of a dispute or complaint. Other materials, prospectus, or online tools may only be available in English.

Esta traducción al español se ofrece únicamente con fines informativos, como una cortesía. En caso de disputa, esta versión en español no se considerará una modificación de las pólizas o contratos, los cuales están disponibles únicamente en inglés. La versión de este material en idioma inglés se considera la versión oficial y de control en caso de una disputa o queja. Algunos materiales, folletos o herramientas en línea podrían estar disponibles únicamente en inglés.

OneAmerica® Financial

OneAmerica.com

© 2025 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados. OneAmerica Financial® es una marca de servicio registrada, y el logotipo y la marca gráfica con la bandera de OneAmerica Financial son marcas de servicio de OneAmerica Financial Partners, Inc.

G-27785 07/07/2025

OneAmerica Financial

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios de seguro de vida básico y por MAyD

Emisión garantizada: Empleado: $50,000

Seguro por muerte y desmembramiento accidental: Es posible que deban pagarse beneficios de seguro de vida adicionales en el caso de un accidente que dé como resultado muerte o desmembramiento según lo definido en el contrato. Los beneficios adicionales por MAyD incluyen cinturón de seguridad, bolsa de aire, repatriación, educación superior para hijos, atención infantil, parálisis/pérdida de uso, quemaduras graves, desaparición, and y exposición.

Beneficio del seguro de vida acelerado: Si le diagnostican una enfermedad terminal y tiene menos de 12 meses de vida, puede solicitar recibir el 25 %, el 50 % o el 75 % del beneficio de su seguro de vida para utilizarlo en lo que desee.

Reducciones: Al llegar a determinadas edades, el monto de beneficio original se reducirá al porcentaje que aparece en el siguiente cronograma.

Edad:	70	75	80
Se reduce a:	65%	40%	25%

Cobertura del seguro de vida básico y por MAyD para el empleado

El monto de cobertura de su seguro de vida y por MAyD es $50,000.

La cobertura se le otorga sin costo alguno.

OneAmerica Financial

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios de seguro de vida a término voluntario y por MAyD

Opciones flexibles

Empleado: $10,000 a $300,000, en incrementos de $10,000, sin que supere 5 veces su salario anual

Cónyuge:de $10,000 a $35,000, en incrementos de $5,000, sin que supere el 50% del monto del empleado

Seguro garantizado: Empleado: $300,000 Cónyuge: $35,000 Hijo: $10,000

Cobertura de seguro de vida para dependientes: La cobertura de seguro de vida para dependientes opcional se encuentra disponible para todos los empleados elegibles. Debe seleccionar la cobertura para empleado a fin de cubrir a su cónyuge y/o hijos.

Seguro por muerte y desmembramiento accidental (MAyD): Es posible que deban pagarse beneficios de seguro de vida adicionales en el caso de un accidente que resulte en muerte o desmembramiento según lo definido en el contrato. Los beneficios adicionales por MAyD incluyen cinturón de seguridad, bolsa de aire, repatriación, educación superior para hijos, atención infantil, parálisis/pérdida de uso, quemaduras graves, desaparición y exposición.

Beneficio del seguro de vida acelerado: Si le diagnostican una enfermedad terminal y tiene menos de 12 meses de vida, puede solicitar recibir el 25 %, el 50 % o el 75 % del beneficio de su seguro de vida para utilizarlo en lo que desee.

Incremento garantizado en el beneficio: Es posible que sea elegible para incrementar su cobertura de forma anual hasta que alcance su monto máximo sin proporcionar evidencia de asegurabilidad.

Reducciones: Al llegar a determinadas edades, el monto de beneficio original se reducirá al porcentaje que aparece en el siguiente cronograma. Los montos de la suma principal del seguro de vida para dependientes y la cobertura de MAyD para dependientes se reducirá de acuerdo con el cronograma de reducciones del empleado.

Edad:	70	75	80
Se reduce a:	65%	40%	25%

Ilustración de la deducción de nómina: Mensual
Opciones para empleados

Vida y MAyD	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
$10,000	$.60	$.60	$.60	$.70	$.80	$.90	$1.30	$1.80	$2.60	$4.00	$5.90	$9.30	$9.30
$20,000	$1.20	$1.20	$1.20	$1.40	$1.60	$1.80	$2.60	$3.60	$5.20	$8.00	$11.80	$18.60	$18.60
$30,000	$1.80	$1.80	$1.80	$2.10	$2.40	$2.70	$3.90	$5.40	$7.80	$12.00	$17.70	$27.90	$27.90
$40,000	$2.40	$2.40	$2.40	$2.80	$3.20	$3.60	$5.20	$7.20	$10.40	$16.00	$23.60	$37.20	$37.20
$50,000	$3.00	$3.00	$3.00	$3.50	$4.00	$4.50	$6.50	$9.00	$13.00	$20.00	$29.50	$46.50	$46.50
$100,000	$6.00	$6.00	$6.00	$7.00	$8.00	$9.00	$13.00	$18.00	$26.00	$40.00	$59.00	$93.00	$93.00
$150,000	$9.00	$9.00	$9.00	$10.50	$12.00	$13.50	$19.50	$27.00	$39.00	$60.00	$88.50	$139.50	$139.50
$200,000	$12.00	$12.00	$12.00	$14.00	$16.00	$18.00	$26.00	$36.00	$52.00	$80.00	$118.00	$186.00	$186.00
$250,000	$15.00	$15.00	$15.00	$17.50	$20.00	$22.50	$32.50	$45.00	$65.00	$100.00	$147.50	$232.50	$232.50
$300,000	$18.00	$18.00	$18.00	$21.00	$24.00	$27.00	$39.00	$54.00	$78.00	$120.00	$177.00	$279.00	$279.00

Opciones para cónyuges

Vida	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
$10,000	$.40	$.40	$.40	$.50	$.60	$.70	$1.10	$1.60	$2.40	$3.80	$5.70	$9.10	$9.10
$15,000	$.60	$.60	$.60	$.75	$.90	$1.05	$1.65	$2.40	$3.60	$5.70	$8.55	$13.65	$13.65
$20,000	$.80	$.80	$.80	$1.00	$1.20	$1.40	$2.20	$3.20	$4.80	$7.60	$11.40	$18.20	$18.20
$25,000	$1.00	$1.00	$1.00	$1.25	$1.50	$1.75	$2.75	$4.00	$6.00	$9.50	$14.25	$22.75	$22.75
$35,000	$1.40	$1.40	$1.40	$1.75	$2.10	$2.45	$3.85	$5.60	$8.40	$13.30	$19.95	$31.85	$31.85

Opciones para hijos

Vida	Hijos desde los 6 meses a los 26 años edad	Hijos desde su nacimiento con vida hasta los 6 meses de vida	Monto de deducción Hijos
Opción 1:	$5,000	$5,000	$0.40
Opción 2:	$10,000	$10,000	$0.80

Nota: Las primas para empleados y cónyuges se basan en su edad a partir del 09/01 y del monto de cobertura seleccionado. Las primas para hijos son para todos los hijos elegibles combinados.

GuidanceResources®

Beneficios Trabajo-Vida

¿Es usted:

Un padre en busca de:

- Cuidado de niños
- Servicio de niñera
- Cuidado pre y post escolar
- Campamentos
- Asistencia financiera
- Información relacionada con la adopción
- Respuestas a preguntas de crianza

Familiar de un anciano que necesita:

- Atención médica
- Cuidado de alivio
- Servicios comunitarios
- Ayuda para determinar el nivel adecuado de atención
- Referencias evaluadas sobre hogares de asistencia y cuidado de ancianos
- Información sobre hospicios

¿Busca un lugar para vivir? Obtenga ayuda para:

- Encontrar un apartamento
- Encontrar compañías de mudanza
- Trasladarse a otra ciudad
- Elegir un agente de bienes raíces
- Información sobre escuela y vecindario
- Vivienda y servicios públicos

¿Posee una mascota? Obtenga información sobre:

- Paseadores de perros
- Perreras y cuidado de mascotas
- Veterinarios
- Clases de obediencia
- Seguros de mascotas

¿Envía a su hijo a la escuela? Más información sobre:

- Elección de las escuelas, desde el preescolar hasta la universidad y más allá
- Ayuda financiera
- Becas
- Tutores
- Necesidades especiales

¿Planea un proyecto de gran envergadura? Encuentre recursos y especialistas cualificados para:

- Bodas y otros eventos
- Productos de mejora del hogar
- Planificación de vacaciones
- Hacer una compra grande, tal como una casa o un coche

Obtenga la ayuda que necesita. Aquí encontrará como efectuar lo siguiente:

Llame simplemente a su número gratuito de GuidanceResources. Usted será conectado a un Consultor de Orientación que hablará con usted acerca de su situación específica. Posteriormente, nuestros especialistas de work-life investigarán su pregunta, y, en tan sólo unos pocos días hábiles se le enviará un paquete completo de información práctica que incluye referencias preseleccionadas (según corresponda), HelpSheets℠ sobre su tema y mucho más. Los materiales pueden llegarle por e-mail, fax o correo prioritario.

Su programa de GuidanceResources®

Llame al: 855.387.9727
TDD: 800.697.0353
En línea: guidanceresources.com
Aplicación: GuidanceResources® Now
ID de la web: ONEAMERICA3

ONEAMERICA® es el nombre comercial de las empresas de OneAmerica. OneAmerica comercializa servicios de ComPsych. ComPsych no se encuentra asociado a OneAmerica y no es una empresa de esta última.

ONEAMERICA®

Copyright © 2017 ComPsych Corporation. Todos los derechos reservados. Esta información es únicamente para fines educativos. ES(US)
ComPsych cumple con las leyes federales de derechos civiles aplicables y no discrimina por motivos de raza, color, nacionalidad, edad, discapacidad o sexo.

OneAmerica® Financial

Viaje con tranquilidad

Las emergencias ocurren, pero ahora puede obtener ayuda con solo hacer una llamada telefónica o enviar un correo electrónico. OnCall International® ofrece un paquete de servicios para ayudarle en momentos de necesidad, desde pequeños inconvenientes como perder su equipaje hasta situaciones de vida o muerte, con un trato humano y amable de principio a fin.

Siéntase tranquilo de saber que usted y sus seres queridos están protegidos por el beneficio de asistencia para viajes cuando haga más de 100 millas de distancia en viajes de negocios o placer. El beneficio de asistencia para viajes le brinda protección si cuenta con la cobertura de una póliza de seguro de vida grupal de la empresa OneAmerica Financial®. El beneficio también extiende la cobertura para incluir a su cónyuge, pareja de hecho e hijos (menores de 21 o 25 años y que viven en casa como estudiantes de tiempo completo) incluso cuando viajan sin usted. El beneficio de asistencia para viajes no requiere una prima adicional; sin embargo, se aplican exclusiones.

Asistencia para viajes las 24 horas

La asistencia para viajes está disponible a través de OneAmerica Financial® gracias a un acuerdo con On Call International®

1-866-816-2103 (EE. UU./Canadá)

1-603-328-1754 (llamada a cobro revertido desde otros lugares)

Correo electrónico: mail@oncallinternational.com

OneAmerica.com

© 2026 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados. OneAmerica Financial® es una marca de servicio registrada, y el logotipo y la marca gráfica con la bandera de OneAmerica Financial son marcas de servicio de OneAmerica Financial Partners, Inc.

Asistencia médica y servicios de transporte

- **Plan previo al viaje** para proporcionar información actualizada sobre las vacunas requeridas, los riesgos de salud, las restricciones de viaje y las condiciones climáticas.
- **Control médico** y revisión de la documentación por parte de administradores de casos y médicos profesionales para garantizar que se reciba la atención adecuada.
- **Servicio de atención de enfermería las 24 horas** para hacer evaluaciones clínicas, educar y proporcionar información general de la salud.
- **Reposición de recetas y anteojos** perdidos o robados mediante la comunicación con el proveedor de la receta para transferirla a un proveedor local o coordinar una cita con este.
- **Recomendaciones médicas, de salud conductual o mental, dentales y de farmacias** para ayudarle a encontrar proveedores de atención e instalaciones médicas.
- **Coordinación de beneficios** al solicitar información médica al participante e intentar coordinar beneficios durante un caso activo de asistencia para viajes.
- **Evacuación médica de emergencia** para organizar y coordinar el transporte aéreo o terrestre y la atención médica durante el traslado al hospital más cercano donde haya disponible una atención adecuada.
- **Repatriación médica** para organizar el traslado del participante con un profesional médico calificado, si es necesario por razones médicas, a su residencia u hospital local.
- **Restitución de restos** para organizar el traslado de los restos de un participante a su casa si falleció mientras estaba de viaje.

Servicios de asistencia para viajes

- Información previa al viaje
- Organización de viajes de emergencia 24/7
- Recomendación de traductores e intérpretes
- Asistencia a través de fondos para viajes de emergencia
- Recomendación y asesoramiento legal
- Asistencia en caso de pérdida o robo de documentos de viaje
- Mensajes de emergencia
- Asistencia en caso de pérdida de equipaje

Nota: OneAmerica Financial® es el nombre comercial de las empresas de OneAmerica Financial. Los productos son emitidos y suscritos por American United Life Insurance Company® (AUL), Indianapolis, IN, una empresa de OneAmerica Financial. No disponible en todos los estados o pueden variar según el estado. OneAmerica Financial comercializa la asistencia externa para viajes proporcionada por On Call International®. On Call International e International Insurance Co. of Hannover Ltd no son afiliadas de OneAmerica Financial ni son empresas de OneAmerica Financial. • On Call International proporciona servicios reconocidos a las personas cubiertas y los dependientes aprobados. Es posible que los servicios no estén disponibles en los países que actualmente están sujetos a las sanciones económicas o comerciales de Estados Unidos. Consulte su póliza para conocer los límites de cobertura y los detalles de los requisitos de elegibilidad. • Este es un breve resumen de la cobertura para los participantes que están asegurados. Este no es un contrato de seguro. La cobertura se rige por una póliza de seguro emitida a OneAmerica Financial. La póliza está suscrita por International Insurance Co. of Hannover Ltd. La información completa sobre el seguro está en el Certificado del Seguro en los registros de OneAmerica Financial. Si hubiera alguna diferencia entre la descripción de este programa y la redacción del certificado, prevalecerá el certificado. • **This has been translated into Spanish for informational purposes only as an accommodation or courtesy. In the event of a dispute, the translated version may not be construed to modify or change any policy or contract which are only available in English. The English version of this material is considered the official version and controlling in the event of a dispute or complaint. Other materials, prospectus, or online tools may only be available in English. • Esta traducción al español se ofrece únicamente con fines informativos, como una cortesía. En caso de disputa, esta versión en español no se considerará una modificación de las pólizas o contratos, los cuales están disponibles únicamente en inglés. La versión de este material en idioma inglés se considera la versión oficial y de control en caso de una disputa o queja. Algunos materiales, folletos o herramientas en línea podrían estar disponibles únicamente en inglés.**

Cuando se comunique con On Call International, deberá proporcionar la siguiente información:

- Nombre y apellido
- Nombre de su empleador
- Un número de teléfono para poder comunicarnos con usted

OneAmerica® Financial

OneAmerica.com

© 2026 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados. OneAmerica Financial® es una marca de servicio registrada, y el logotipo y la marca gráfica con la bandera de OneAmerica Financial son marcas de servicio de OneAmerica Financial Partners, Inc.

G-33508 (ES) 15/06/26